

# Cercle Royal des Militaires de Réserve de la Province de Liège

---



# Le Ban

---



Bulletin d'information  
Octobre 2009

Diffusion restreinte

## Sommaire

---

Le Mot du Président	3-7
La clef de voûte de la Défense	7-9
Return on Investment : for Whom ?	10-12
La semaine de la réserve	13-16
Formation ICCS 2009 à Marche-en-Famenne	17-18
Ma mission à Kananga	19-23
Cocktail et barbecue des familles – Juin 2009	24
Marche nocturne – Août 2009	25
Assemblée générale du CRMRLg – Convocation	26-28
Conférence suivant l'AG	29
Repas de Corps- Ladies Night	30
Club Prince Albert – tenue vestimentaire	31



## Le Petit Mot du Président

*Lt-Col (R) CSM Dominique DI DUCA  
Président*

Ce mot automnal regardera tant dans le rétroviseur qu'à travers le pare brise !

Pendant la période estivale, nos activités n'ont pas été arrêtées bien au contraire.

**Notre drink annuel** de juin a connu un succès indéniable, puisque nous étions une petite cinquantaine pour écouter les dernières infos sur notre Réserve. Par la suite, la partie informelle se passa sous un soleil estival. Il nous fut possible de rencontrer tant des anciens, que nous revoyions pour la première fois depuis près de vingt ans, que de tous nouveaux Sous-Lieutenants, accueillis à bras ouverts et bien contents d'être là.



Le barbecue de fin d'année a été plus anecdotique et demande une refonte qui sera confiées aux personnes ad hoc même si, incontestablement, son organisation et sa présentation frise le professionnalisme.

Le Cercle a été représenté lors des **cérémonies** entourant la **fête nationale** qui ont permis de rencontrer plusieurs personnalités de notre province. L'inauguration du 21 juillet eu lieu au Fort de Lantin. Celui-ci est confié à une ASBL qui le restaure et l'entretien au mieux. Lors du Te Deum, même si la cathédrale étaient quasiment remplie, on peut se poser quelques questions quant à la motivation de plusieurs magistrats de haut rang censés quand même, peu ou prou, s'identifier à la Nation, une rangée complète restant vide ...

Sans s'être concertés, nous étions quatre membres à Londres sur White Hall lors de la cérémonie au Cénotaphe. A cette occasion, il nous a été possible de visiter la caserne où résident les bataillons successifs à la garde de Buckingham Palace. Une rencontre avec notre Prince héritier Philippe de Belgique clôtura cette visite.

**Le congrès de la CIOR/CIOMR** se tint à SOFIA. Une équipe belge participa à la compétition. Le congrès portait sur le recrutement et la rétention des forces de Réserve. Tout un programme. Pour des raisons budgétaires... seul un représentant de HR y était présent. Pourtant, une fois de plus, une foison de propositions et d'idées auraient peut-être

pu aider notre Direction Nationale à ébaucher des solutions consensuelles. Au lieu de cela, c'est une nouvelle enquête qui verra jour fin septembre.

**La randonnée nocturne** fin août fut d'excellente facture (voir p. 25). Elle permit, sur un parcours de moins de 10 Km, de revoir toutes les techniques de lecture de carte en situation plus délicate. Preuve que nul besoin de consommer des heures C-ICCS pour se maintenir un certain niveau. Personne ne s'est perdu et la « saucisse party » qui s'en suivi permis à plusieurs participants d'échanger leurs expériences lors de missions et de les partager avec de jeunes Réservistes venus de Liège et du Brabant.

**Une nouvelle enquête sur la Réserve** : de qui rit-on allez-vous penser !!! Si vous le souhaitez, en lisant la suite, connectez-vous sur « mil.be – Réserve – porto folio ».

Et oui, personnellement, j'en suis à la sixième en douze ans, qui dit mieux ? Cependant, celle-ci est annoncée d'une qualité supérieure aux précédentes, informatisée ... et tout et tout. Vrai !!!

Mais si les HR et ASE avaient complété toutes les cases prévues dans le logiciel de gestion du personnel « Harmony-Symphony », plus des 2/3 des points demandés auraient pu être évités. Il nous est demandé de compléter en tenant compte des besoins réels de la Défense.

Peu de gens sont capables, même au sein du département, de répondre à cette question. On connaît les besoins d'aujourd'hui mais pour ceux de demain...

Il eut été plus logique de présenter une liste des besoins et de demander à chacun de s'inscrire en fonction de ses compétences ou aspirations par rapport à ces besoins. On pourrait aussi présenter la liste de toutes les fonctions existantes où chacun pourrait se situer.

Compétence ne veut pas dire diplôme, il faut aussi tenir compte des expériences acquises de même que des formations acquises en cours de carrière. A ce sujet, la limite inférieure des formations est fixée à 20 heures alors que dans le civil bon nombre de celles-ci, très pointues, ne durent qu'un jour ; il suffirait de penser à regrouper ce qui paraît semblable. Dans ce cas, les codes NACE ne peuvent évidemment servir à grand chose. Bémol important : peu de nos expériences militaires ont place dans les pages « formatées », si bien qu'elles ne ressortiront pas en cas de tri. Il est cependant possible de les inscrire en septième page, chose qu'il ne faut en aucun cas omettre. Plus il y aura, plus les chances d'entrer dans des critères seront augmentées ou les données plus difficiles à exploiter, tout dépend où on se situe et ce que l'on recherche.

Les TO sont une nouvelles fois en cours de révision, les Chefs de Corps sont invités à réévaluer leurs besoins en Réservistes. Il est donc important, dès maintenant, de prendre contact avec lui et à ne rater pas le coche. Une discussion franche au cours de laquelle chacun exprime ses capacités et ses besoins devrait permettre au plus grand nombre de se situer dans le nouvel échiquier. C'est cet automne que beaucoup de choses se décident.

Ceux qui ne seraient pas retenus seraient versés dans une « base de données » et recevraient en janvier 2010 une liste de propositions. Après choix, pour autant qu'il y ait adéquation entre la demande et la réponse à l'enquête, il y aurait mutation.

**Ne restez donc pas coin mais manifestez-vous et suivez très régulièrement votre situation.** Si pour certains cela semble clair, pour d'autres cela sera moins évident si bien que le risque est grand que leurs prestations 2010 soient insuffisantes et que 2011 les voit passer dans les abysses tant redoutées.

Lors de l'AG URNOR en avril, nous avons signalé aux responsables DNR, vu les expériences précédentes, que la procédure envisagée était délétère pour les deux parties tant les questions posées étaient fermées et les délais inadéquats. La suggestion d'une rencontre de facilitation a été même été proposée. Rien n'en fut.

Nous sommes aujourd'hui confrontés au fruit d'une réflexion unilatérale multi-focale.

Soyons clair. Au lieu d'occuper tant de gens à réfléchir comment réduire la Réserve, alors que tout le Pays est en période de restructuration et d'économies, ne serait-il pas moins dispendieux de mieux recruter en fonction de besoins sachant qu'en 2015, pour ce qui est des anciennes générations, près de 65% d'entre nous seront hors cadre. Ces dates de passage « HC » figurent, elles, dans le logiciel « HS » !! Mais encore, plus on dégagera du personnel de carrière sans renouvellement, plus la chance de voir disparaître des compétences est grande. Face à ces manques, qui obéreront aussi sur l'opérationnel, il s'en suivra inmanquablement soit un déni militaire et/ou politique soit un appel accru à la Réserve, pour autant qu'il y aie encore quelqu'un à appeler.

TOUS nos alliés vivent les mêmes problèmes, en sont conscients et agissent en recrutant de manière prospective en utilisant aussi les anciens – sans limite d'âge - pour stimuler les nouveaux. Chez nous, pourquoi faire simple quand on peut faire compliqué ...

Dans la suite arrive **mi-octobre la transformation - réforme**, réorganisation, remise en place, ... du moment.

Pas mal de points ne devraient surprendre personne puisque déjà prévus dans le plan 2015. Ce qui étonne, ce sont certains changements d'orientation logiques pour les uns et moins pour les autres. A notre niveau d'analyse, les paragraphes précédents restent d'actualité.

Ce qui surprend c'est le maintien de certaines unités ou casernes très proches des limites de notre territoire à influence multi composantes. Celles-ci n'ont qu'un rayon d'influence de 180° ce qui réduit considérablement les possibilités d'affectation ou de recrutement en personnel, ou impose une très grande mobilité – à l'heure de l'écologie, ou qui font perdre aux personnels qui viennent s'y approvisionner près d'une journée de déplacement aller-retour – à l'heure des économies.

**L'assemblée générale** aura lieu, comme chaque année, à Saint Laurent (voir p. 26-28). L'invitation à ce sujet présente un ordre du jour assez complet. Depuis 2008, nous avons initié la présentation d'une mini-conférence. L'an dernier, notre membre Pha Cdt VUEGHS a entamé le processus. Cette année, nous faisons appel à un jeune et déjà brillant historien formé par notre collègue le Professeur F. BALACE. Marc DOR-MAL présentera l'affaire Dombret. Une belle énigme du début de la seconde guerre mondiale à Liège qui nous tiendra en haleine (voir p. 29).

**Notre Repas de Corps et le toast à SM Le Roi** se tiendront à Liège, en ville (voir p. 30). L'apéritif, les quatre services, etc... nous permettront, une fois de plus et avec les compagnes qui le souhaitent, de passer un agréable moment ensemble.

Plusieurs des points présentés dans ce billet font l'objet d'un article plus long dans notre brochure grâce à des membres qui s'engagent au profit de tous. Nous devons leur en être reconnaissants.

Votre président arrive ici à la fin de son mandat – déjà ou seulement, c'est à voir.

Ayant choisi la visibilité et le recrutement comme fil rouge des deux années passées, nous pouvons dresser un bilan relativement positif puisque des jeunes sont devenus membres, notre niveau d'attrition ne suit pas celui de la Réserve en général et qu'en plus, nous sommes conviés lors des diverses manifestations officielles. Notre 75<sup>ème</sup> anniversaire fut aussi une réussite et nombreux furent ceux qui ne virent même pas le temps passer. Soyez ici remerciés de la confiance accordée. Ces deux années ont passé bien vite et ont permis de découvrir des choses nouvelles avec des projets nouveaux aidé en cela par un état-major soucieux du bien-être de tous.

Une fois de plus, « on » cherche à nous déstabiliser et à nous isoler par une énième enquête. En inversant le procédé, on nous transforme en demandeurs d'emploi d'un nouveau type, soyons vigilants et gardons contact avec nos unités, restons groupés et confrontons nos problèmes car, sans ces relations, aucun avenir serein n'est envisageable.

Notre avenir est ce que nous en ferons... Notre présence lors de notre assemblée générale et lors du repas de Corps seront autant de moments dans un proche avenir qui permettront à nos représentants de nous rencontrer, prendre nos avis et orienter le CRMRLg-Liège pour les mois et années à venir.



## **La clef de voûte de la transformation**

*Pieter DE CREM, Ministre de la Défense  
Gen Charles-Henri DELCOUR, CHOD*

---

*Source : Flash « Défense » n°09 du 12 octobre 2009*

Chers membres du personnel de la Défense,

Ces derniers mois, nous avons tous travaillé dur pour redonner à la Défense la place qu'elle mérite.

Sur le plan mondial, nous nous montrons à nouveau comme un partenaire certes petit mais fiable.

Nos alliés ont bien reçu ce message. De plus, les résultats d'études récentes montrent que le citoyen prend à nouveau conscience de l'utilité de la Défense. Mais cela ne suffit pas à améliorer de façon structurelle la situation critique de notre département.

Depuis 1989, quand le Lieutenant général Charlier entama les réformes de la Défense avec son premier plan, notre département se trouve en perpétuel chantier. Les restructurations se succédaient à un rythme élevé, tout en ne prévoyant pas les moyens budgétaires nécessaires à la finalisation de chacune de ces réformes entamées. Cela a contribué à un certain démantèlement continu de la Défense. Ces dernières années, nous avons constaté que le taux d'occupation de certaines unités était si bas, qu'elles pouvaient à peine encore contribuer au fonctionnement journalier de la Défense.

Au cours de visites, nous avons aussi pu noter que des unités étaient confrontées à des problèmes d'équipement ou se trouvaient dans des bâtiments ne correspondant plus aux normes d'aujourd'hui.

Avec le plan De Crem, nous souhaitons effectivement parachever ces réformes antérieures inachevées.

Sur base de la Note d'Orientation politique de 2008, nous avons établi un plan équilibré. Il tient compte des moyens disponibles aujourd'hui au sein de la Défense ; en outre, nous n'allons pas prendre d'engagements sans prévoir également les moyens budgétaires nécessaires.

Nous voulons écarter toute considération corporatiste ou régionaliste, nous avons donc établi un plan caractérisé par les lignes directrices suivantes :

- une réduction limitée du niveau d'ambition, répartie équitablement entre toutes les Composantes ;
- le regroupement du personnel et du matériel présents en unités à parts entières pouvant s'entraîner et être déployées avec de l'équipement organique ;
- éviter aux unités de déménager inutilement et limiter ainsi le nombre de mutations à un minimum ;
- se défaire d'infrastructures obsolètes et superflues et maintenir le « patrimoine d'infrastructures » le plus adéquat.

En achevant la transformation de la Défense nous pourrions préserver le niveau d'ambition en termes qualitatifs de sorte que nous pourrions continuer à engager, en régime, quelque 1.200 militaires en opérations. Le redimensionnement de la Défense et une certaine diminution en termes de matériel, rendent nécessaire de revoir, quoique dans une moindre mesure, le niveau d'ambition quantitatif à la baisse. Certaines missions ne pourront plus être exécutées de façon simultanée avec le même volume en moyens.

Dans la seconde moitié de cette législature, nous poursuivrons une certaine réduction des effectifs. Nous nous portons garants que cela se fera sans licenciement forcé. La suspension volontaire de prestations contribuera aussi à l'avenir à cette réduction. La diminution des effectifs est nécessaire afin de rétablir en termes budgétaires un équilibre entre les moyens de fonctionnement, les investissements et les frais en personnel. Avant la fin 2012, la Défense comptera environ 34.000 personnes. Nous ne perdons pas non plus de vue que demain aussi la Défense aura besoin d'hommes et de femmes jeunes et motivés. C'est pourquoi nous compléterons nos rangs avec 1.300 nouveaux collègues l'an prochain. Dans les prochaines années, ce chiffre augmentera de 50 % afin



de garder les effectifs à niveau, après la diminution initiale.

Cette diminution en personnel offre à nouveau, à terme, la marge budgétaire pour investir dans du matériel moderne, indispensable à l'exécution de nos missions principales : la conduite des opérations, n'importe où dans le monde. Ces investissements sont nécessaires pour achever la transformation de la Défense, et plus particulièrement celle de la composante terre.

Nous réaliserons déjà la plus grande partie des réformes avant l'été 2011.

Demain, vous serez informés par vos Chefs de Corps des grandes lignes de la transformation et des conséquences pour votre unité. À partir de demain midi, plus d'informations seront à votre disposition sur l'

intranet et le site web [www.mil.be](http://www.mil.be). Vu que l'implémentation de ce plan est encore en plein développement, vous ne trouverez pas encore de réponses à vos questions personnelles spécifiques. Nous nous engageons toutefois à vous fournir des informations complémentaires via les canaux appropriés le plus vite possible.

Nous sommes conscients que la transformation exigera de vous des efforts importants. Nous vous demandons néanmoins à nouveau votre collaboration. Nous comptons sur votre professionnalisme, votre loyauté et votre disponibilité pour surmonter ce nouvel obstacle et achever avec succès la transformation de la Défense.



## **Réservistes attention !**

Vous êtes **RESPONSABLES**  
de votre carrière et de votre dossier.

L'ASE en est uniquement gestionnaire.

Prenez les devants ! Rencontrez vos gestionnaires,  
rendez-vous aux drinks d'unité, aux fastes, répondez  
à leurs demandes.

En bref, **montrez-vous !**

## Return on Investment : for Whom ?

*Cdt (R) Jean-François DOHOGNE*

---



Ce 16 septembre 2009, notre Ministre de la Défense, Pieter DE CREM, inaugurerait l'année académique des conférences du soir de l'IRSD. Le thème de sa conférence était assez attendu, surtout après les déclarations gouvernementales concernant le budget fédéral le week-end précédent.

Afin de défendre son thème, mais aussi l'esprit de la politique pratiquée actuellement au sein de la Défense, il n'hésita pas à entrer en matière par une présentation sur le géant automobile General Motors ; ceci pour en venir au fait qu'il ne faut jamais « dormir sur ses lauriers ». Il faut anticiper afin d'assurer la pérennité d'une organisation. Même si la Défense n'ira jamais à la faillite, il faut en être conscient : Celui qui n'innove pas ou qui ne s'adapte pas, « reculera ».

Au travers de son exposé, face à la crise grave à laquelle nous devons faire face, il n'hésita pas à critiquer le gouvernement violet qui n'a pas su profiter des années de croissance pour améliorer au mieux, voire assainir les finances. Malgré tout, il se veut confiant, en soulignant que la Belgique qui est un état nettement plus petit que la Californie affiche un déficit pratiquement équivalent. De plus, il rappela que les années 80 étaient encore bien plus sombres sur le plan économique et budgétaire.

Malgré les efforts budgétaires, notre participation aux opérations étrangères n'a pas diminué et le retour de la crise pose à nouveau la question épineuse au sein de l'opinion publique (exacerbée par les médias amateurs de polémiques) de l'utilité de notre présence sur les théâtres internationaux. Ceci se résume par la question du « return on investment » !

Notre Ministre de la Défense passa sur la remise en question de l'utilisation de la Défense qui fit suite à la chute du mur et à la fin de la Guerre Froide. Ensuite il souligna le fait que l'intégration d'une défense européenne ne règlera pas les problèmes de coûts des armées des pays européens. Les Défenses européennes, y compris la nôtre, paieront le tribut des sécurités sociales et des pensions vu nos populations vieillissantes.

Il mît en exergue l'intérêt de notre participation aux opérations internationales, le travail de nos troupes au bénéfice de la population sur les différents théâtres : ISAF en Afghanistan, nos démineurs au Liban. Il rappela notre participation à ATALANTA, la Belgique étant la 17<sup>ème</sup> nation maritime. Il souligna la question de l'intérêt national post 11.09.01 qui nécessite notre présence sur le sol afghan. Il argua enfin qu'une armée cantonnée sur le sol national ne concourt pas à la sécurité nationale et donc que les services de la Défense qui rapportent le plus à notre nation sont les petits moyens par lesquels nous contribuons à l'effort allié à l'étranger.

Il rappela que son point d'intérêt principal est le personnel et que, dans le cadre des missions à l'étranger, la protection et la sécurité de ce dernier est d'une importance majeure. Cela justifie les investissements coûteux dans le nouveau matériel. Le département a ainsi acquis les MPPV, LMV et AIV en ce sens (protection contre les IED's), meilleurs équipements dans le cadre du Crowd Control. Il souligna le programme BEST et le fait que les instructions et formations sont régulièrement mises à jour en rapport à l'évolution des situations sur les différents théâtres. Le coût est certes important dans le cadre actuel de la Défense, mais ce qu'il faut surtout analyser sur ce plan, c'est le bénéfice généré par la Défense !

Afin de réaliser ces objectifs, remarquant que le coût du personnel prenait une grande part de l'enveloppe budgétaire, il a mis en place une politique de dégageant et de rajeunissement efficace et plus rapide que son prédécesseur. Il n'hésita pas à rappeler également que la Défense n'est plus une œuvre à caractère social et/ou humanitaire comme ce dernier avait tendance à le laisser penser. La diminution du personnel reste d'actualité, mais notre Ministre est conscient de la juste balance nécessaire pour les opérations : Un mélange équilibré de personnel d'expérience et de personnel jeune. Il compte poursuivre la VOP (Interruption Volontaire de Carrière), mais aussi diminuer le nombre de généraux (20%), et garder le rythme d'engagement actuel (1300 pour 2009). Les coûteuses Maisons de la Défense disparaissent au profit de Centres d'Informations au sein des quartiers.

Pour l'avenir, les efforts budgétaires demandés au département sont de l'ordre de 90 millions d'euros, un équivalent de 2500 personnes sur une base d'un an. Cet effort sera possible avec la poursuite de la politique actuelle, mais aussi avec la continuité du travail interdépartemental. La Défense est devenue un pilier de notre politique extérieure. Son rôle est devenu préventif, et moins curatif.

La pièce maîtresse de l'échiquier est actuellement l'Afghanistan. Là-bas, nous œuvrons en tant que partenaire de l'OTAN, et sur ce plan, l'Organisation ne peut échouer : Ce serait une catastrophe aussi bien

sur le plan régional qu'international. Il releva l'expression de Monsieur SCHEFFER, l'ancien secrétaire général : « Si nous n'allons pas à l'Afghanistan, l'Afghanistan viendra à nous ». Tout ceci pour dire et rappeler que l'OTAN reste un des axes principaux d'effort de notre pays. Nous attendons avec impatience l'avènement des lignes du nouveau concept stratégique de l'Organisation et lors du second semestre 2010, alors que notre pays prendra la Présidence de l'Union Européenne, notre Ministre tentera d'amener un nouveau souffle sur le plan de la Défense européenne et la collaboration des pays de l'Union à sa défense et à sa sécurité.

Après son exposé, le débat était ouvert pour une « Foire aux Questions ». La question de la spécialisation de certaines armes (vu la taille de notre Défense) fût posée, la problématique de la prise à parti par une certaine presse fût soulevée. Des stagiaires africains posèrent la question de savoir pourquoi notre participation à certaines missions dans leur pays n'avaient pas été mentionnées dans l'exposé du Ministre, de même par d'autres, la question de savoir si le respect de la législation sociale était d'application suite à l'annonce de la fermeture de trois bases. On revint sur la vente de quartiers et/ou domaines militaires (ce n'est pas une solution budgétaire raisonnable) et également sur l'impression de double emploi des efforts OTAN/Défense Européenne.

Sa conférence était hautement intéressante, même si elle n'a rien apporté de prépondérant auprès des gens convaincus de la nécessité de la Défense et de l'armée belge.



Vous retrouverez toutes les informations  
utiles aux Réservistes à l'adresse :

**[www.crmrlg.be](http://www.crmrlg.be)**

Et nous restons joignables à l'adresse mail :

**[crmrlg@skynet.be](mailto:crmrlg@skynet.be)**

## La semaine de la Réserve 2009

*Cdt (R) Jean-François DOHOGNE*

Cette « semaine » se déroule cette année en deux parties : une partie ICCS organisée par DNR auprès de la 7BdeMec au Camp Albert à Marche-en-Famenne les 20 et 21 septembre 2009 pour les francophones (les 22 et 23 pour les néerlandophones), et une partie sous la forme de « compétition nationale de la Réserve » organisée par l'URNOR et l'URNSOR auprès de l'IRMEP à Eupen les 26 et 27 octobre 2009.



La matinée du 20 septembre s'articulait principalement sur l'accueil, la partie administrative (par le Major GIJPEN, DNR-P – Service de mise en œuvre de la Réserve) et un briefing (par le Cdt CERNUTA, DNR-G – Gestionnaire de la Réserve) sur le bilan actuel de la Réserve (voir ci-après). L'après-midi consistait en deux présentations :

- La première par le Cdt ZADWORNÝ de SGRS-CIC concernant les renseignements de sécurité (Counter-Intelligence) en opérations. Il s'attarda notamment sur tout ce qui tourne autour du TESSOC (Terrorisme – Espionnage – Sabotage – Subversion – Crimes Organisés). S'ensuit une synthèse sur la Sécurité de l'Information par un adjoint de SGRS : résumé de la présentation faite aux participants aux opérations sur la prise de conscience de la sécurité de l'info (utilisation mails, gsm, clés USB, et autres matériaux informatiques d'usage dans la société civile d'aujourd'hui).
- L'autre consistait en un « update » sur l'Opération ISAF par le Major VERMER qui rentrait d'Afghanistan il y a quelques jours (présentation historique, tenants et aboutissants, OEF et ISAF, MTA du 04 Jan 02, Objectifs, PRT's, ....).

Le deuxième jour (principalement préparé et organisé par le Cpt ARIJS et son adjoint l'Adjt Maj PIERRET (Br3 7BdMec) était plus proche de la notion ICCS. La journée se découpait en quatre ateliers :

1. Atelier explicatif sur le matériel et la fabrication des IED's, ainsi qu'une approche pratique (observations et réactions à appliquer) sur un parcours « dangereux » en patrouille mobile (Unimog) ;
2. Atelier NBC, avec une approche particulière des sites ROTA et au-

tres aspects dangereux de l'utilisation de moyens radiologiques et chimiques sur les différents théâtres d'opérations ;

3. Atelier EPM (Education Physique Militaire) : Pratique de la piste d'obstacles militaire ;
4. Atelier « nouveau matériel », avec la présentation du MPPV et de l'AIV, ainsi que de la modernisation et l'utilisation de l'AIFV au sein du 1/3L.

D'un point de vue participation, on comptait environ 95 réservistes francophones et environ 55 néerlandophones étaient prévus pour les deux jours suivants. A titre indicatif, la participation en 2008 à Bourg-Léopold s'élevait à 80 francophones pour 110 néerlandophones.

Au vu de ce qui suit (briefing sur la réserve), il y a lieu d'émettre un doute quant à la poursuite de l'organisation de la « Semaine de la Réserve » à l'avenir – cet opinion n'engage que moi.

### **La Réserve : Concept et Mise en œuvre**

Pour rappel, le nouveau concept de la Réserve a été lancé par la loi du 16 mai 2001. Celui-ci a apporté un autre « rôle » à la Réserve. Le Réserviste apporte sa qualification civile (compétences) à la Défense, pour des qualifications non existantes à la Défense et/ou pour des tâches ponctuelles, temporaires en appui à nos unités en opérations (nationales et/ou internationales), mais aussi pour des tâches temporaires ou momentanées pour renforcer la structure de l'unité (just in time, just as needed) et également en tant que Réserve Stratégique.

Au moment du lancement de ce nouveau concept, on comptait plus de 90.000 hommes au sein des forces de réserve (chiffres 2001). En 2005, on était descendu à un peu plus de 60.000 hommes et lors de la mise en place du nouveau concept, la Réserve était limitée par Arrêté Royal dès janvier 2006 à 6.000 réservistes (tout grade confondu), dont 1.800 « actifs ». La Défense compte 123 unités au sein desquelles l'on retrouve des réservistes.

Tel qu'établi après 2003 par le Reg A16-R10, rappel de la situation en quelques points :

Recrutement direct par catégorie ;

A côté du recrutement normal, recrutement spécial (sur diplôme) ;

Nomination possible après obtention du diplôme civil (effectif à partir de 2010 – principalement pour milieu médical) : Commissionné Capitaine après Formation, nommé Major après examen 2<sup>nd</sup> Langue ;

Formation de base endéans les 5 ans ;

Formation continuée : Test d'entrée (Go/No Go), Evaluation aptitudes (modules 3 semaines) – Connaissance Anglais (LtCol/Col) ;

Formation continuée pour les volontaires de réserve ;

Alignement sur le statut du cadre actif.

*(j'en profite pour rappeler ici qu'actuellement, la grosse majorité des réservistes sont toujours issus du service militaire, le recrutement de la Nouvelle Réserve a démarré avec beaucoup de retard et n'est actuellement pas du tout en « vitesse de croisière » - cfr mon CR de ma rencontre avec DNR début 2006).*

## **Le Futur de la Réserve**

### **Situation :**

Objectifs de la Défense active : L'armée doit être plus petite (34.000 hommes)

La problématique budgétaire : va entraîner également un assainissement dans la Réserve (La Réserve doit être plus petite aussi)

La place du Réserviste est à revoir en concertation avec les unités et leurs besoins EFFECTIFS

Situation WIN-WIN pour les deux parties (on rencontre parfois aujourd'hui des situations insatisfaisantes)

### **Solutions ?**

La Mise en œuvre de la Réserve sera réétudiée et revue en tenant compte :

Des besoins à adapter en relation avec un budget réduit : Ceci pourrait mener à une diminution du nombre de réservistes ;

Des besoins de réservistes spécialisés et dans une fonction spécialisée en appui de leur unité (techniciens, conseillers en prévention, chirurgien, ...)

Du fait de pouvoir faire appel aux compétences civiles des réservistes pour des fonctions ayant un lien avec les opérations ou pour des fonctions essentielles nécessaires au sein de la Défense

### **Objectifs :**

The right man at the right place

La gestion et la mise en œuvre de la Réserve doit être réalisable avec le budget

Garder une marge financière pour l'implémentation de réservistes dans les opérations (core business de la Défense)

Faire appel à la compétence et l'expérience réelle des réservistes.

Le besoin doit exister, cela est plus motivant pour les deux parties

Etre confronté à moins de problèmes pour les demandes de renforcement et/ou de participation de réservistes

Donner la chance et la possibilité matérielle à tous de trouver une fonction (mise en place d'un portfolio).

Assurer la continuité du recrutement.

### **Exécution :**

Etude détaillée des besoins nécessaires : Consultation par les services de DNR auprès des chefs de corps et du personnel de gestion de la réserve dans les unités dans le courant des mois d'octobre et novembre 2009 ;

La connaissance des compétences et expériences civiles des réservistes actifs est nécessaire dans cette nouvelle procédure pour la mise en place du personnel. On passera par un management des compétences et la création d'un portfolio de l'individu par une consultation via les unités (octobre et novembre 2009). Une base de données sera mise en place auprès de DNR ;

Définition des nouveaux TO et implémentation en fonction des besoins concrets de l'unité ;

Mise en place des réservistes pour une fonction spécifique sur base de leur profil de compétence civil ;

Dès janvier 2010, on répartira les réservistes « en surnombre » (resteront temporairement repris sur l'Unité actuelle mais seront gérés via ACARES en « Pool Disponible » à replacer).

Le dossier de la Réserve tel qu'il sera établi après consultations des différentes parties prenantes (réservistes, unités et composantes), sera porté à l'avis de DGHR, du CHOD et du Ministre de la Défense.

*Personnellement, suite à la conférence du Ministre de la Défense le 16 septembre dernier, je lui ai fait parvenir une missive mentionnant mes craintes pour l'avenir de la fonction de réserviste. On oublie un peut trop que le réserviste est principalement attaché à la chose militaire par idéal et/ou conviction. Il est à l'heure actuelle, l'un des principaux liens entre l'Armée et la Nation. Il reste un profond défenseur et une vitrine vivante de notre Défense et de ses hommes auprès de la population civile.*

*Durant son exposé, le Commandant CERNUTA n'a pas voulu se montrer trop alarmant par rapport à ce qui est à venir, mais nous ne devons en aucun cas nous faire des illusions sur le discours qui sera fait auprès des Chefs de Corps des unités lors de la consultation (cette réflexion n'engage que moi).*



## Formation ICCS 2009 à Marche-en-Famenne

*Lt-Col (R) Philippe ROUSSEAU  
Conseiller URNOR*

---

Dans le cadre de la semaine de la Réserve 2009, les deux jours de formation ont eu lieu au camp de Marche-en-Famenne ces 21 et 22 septembre.

Nous nous sommes donc retrouvés à près de 80 réservistes de tous grades pour ces deux jours de remise à flot. Nous formions, il est vrai un beau résumé de la Réserve actuelle, anciens miliciens, anciens militaires de carrière, jeunes réservistes, volontaires, sous-officiers et officiers, tous les statuts et à peu près tous les grades étaient représentés.

En introduction, le Cdt CERNUTA et le Col CARLIER DNR, nous ont expliqué l'évolution de la réserve. Rien de bien neuf pour qui se tient au courant si ce n'est la poursuite de la mise en place du concept notamment par un nouvel inventaire des besoins des unités et des compétences des réservistes afin de faire correspondre au mieux offre et demande. Ne négligez pas le nouveau questionnaire qui vous parviendra sous peu, votre avenir en dépend... Il y aura encore des mutations et des grincements de dents mais c'est pour un mieux !

Répartis en deux groupes, nous avons ensuite suivi deux briefings, l'un sur l'Afghanistan, l'autre à propos du TESSOC. Impossible de refaire ici le détail de toutes les informations reçues, sachez seulement que la mission « ISAF » est loin d'être terminée mais permettra bientôt à nos troupes de disposer d'un nouveau camp mieux organisé toujours sur l'aéroport de Kaboul. La branche deux, quant à elle a du se développer et s'adapter, c'est pourquoi elle s'intéresse aujourd'hui au TESSOC (terrorisme, espionnage, sabotage, subversion et crime organisé). Nous avons bénéficié du briefing donné aux troupes avant le départ en mission et pu constater que le danger est partout à commencer sur internet et qu'un militaire se doit d'être extrêmement prudent dans l'utilisation des réseaux sociaux à la mode !

Le lendemain, répartis en quatre groupes, nous avons partagé notre journée en quatre ateliers très intéressants.

Nous avons ainsi appris qu'aujourd'hui, si le danger d'une guerre nucléaire semble écarté pour nos régions, le risque chimique, bactériologique, radiologique et nucléaire est partout vu les TIM (toxic industrial material) que l'on trouve sur tous les terrains d'opération. Quelques exemples concrets de déchets toxiques découverts lors de nos dernières

opérations ont suffi à nous inciter à une extrême prudence vis-à-vis de toute industrie à l'abandon. Avantages et risques liés à l'utilisation de l'uranium appauvri ont également été évoqués.

Après un atelier sportif qui nous a permis soit de faire la piste d'obstacle soit de faire une saine marche dans le cadre magnifique du camp, nous avons découvert les derniers véhicules acquis par la Défense dont le Piranha et le successeur du Léopard. Caractéristiques techniques, points forts et points faibles, concept d'utilisation, rien n'a été laissé en dehors du débat et la rencontre des utilisateurs de ces merveilles nous a permis d'en avoir une image assez exacte.

Enfin nous avons terminé cette formation par la découverte des objets explosifs. Lors d'un bref parcours, nous avons dû repérer les explosifs et appris à réagir en cas de doute. Expérience très riche ! Pas facile de déceler les bombes artisanales sans en voir partout ou sans marcher dessus...

Seul point noir au menu de ces deux jours, les conditions d'accueil. En effet, si nous n'avons rien à redire sur les différents ateliers et leurs animateurs aussi compétents que disponibles, nous avons été surpris de nous retrouver au bivouac Bourdon avec des logements et des sanitaires assez élémentaires, de recevoir la nourriture dans nos gamelles et de nous voir interdire toute sortie du camp alors que les ateliers se terminaient à 17 h 30. Les conditions de logement étaient particulièrement pénibles et peu d'entre nous sont restés loger, préférant se taper un aller-retour chez eux. C'était opter pour assurément moins d'heures de sommeil mais de meilleure qualité.

Si les anciens miliciens ont retrouvé presque immédiatement l'art de tenir leurs gamelles droites, d'autres se sont étonnés de pareil traitement alors que partout en opération le logement et la nourriture sont assurés dans des conditions décentes.

En conclusion, je dirai qu'il y a encore du chemin à faire. Du côté des réservistes car il n'est pas normal que certains d'entre nous rêvent encore d'opération à l'ancienne, gardent comme seules priorités l'amusement et la boisson ou ne soient plus capables du moindre effort physique (la marche même est encore de trop)... Mais DNR doit aussi apprendre qu'un recyclage de réservistes spécialisés peut être organisé dans d'autres conditions que celles de la PIM par laquelle nous sommes tous passés.

## Ma mission à Kananga

*Cdt (R) Lambert L'HOEST  
Conseiller en Droit des Conflits Armés (CDCA)*

Certains s'en souviennent, j'ai participé en 2005 à la mission **F**ormation **C**ontinuée des **C**adres à Kinshasa en tant qu'instructeur **D**roit des **C**onflits **A**rmés. Une telle aventure ne laisse personne indifférent et ce fut pour moi un retour aux sources.

L'envie de repartir en mission, si possible en Afrique, commençait à me « chatouiller » les méninges. A force d'en parler lors de mes visites au 12/13 Li, le message fut bien compris et c'est ainsi que je fus mis au courant par mail de la demande de candidat formateur en DCA pour la mission **FRR** (**F**orce **R**apide de **R**éaction) module 2 avec le 1 Para de Diest. Un mail au 1 Para et une appréciation positive du commandant de la mission FCC le Gen Maj GROSDENT donnent très rapidement une réponse favorable. Je vais retourner au CONGO...





Mais décidément le mot rapide est de rigueur. En effet, je reçois la réponse par téléphone le vendredi 05 Dec 08 m'annonçant que je suis repris et que la mission débute le 08 Jan 09. Avec l'arrivée des congés de fin d'année, il y a urgence. Participer aux briefing MOT

(Mission Orientated Training), obtenir un coffre et l'armement auprès du 1Para, prendre contact avec mon binôme, obtenir de la documentation auprès de la Basics Skill School, se rendre à Ypres pour recevoir sa dotation africaine (bottines, tenues en coton,...), préparer le dossier administratif, mettre son dossier médical en ordre. Le tout avant le 19 Dec 08 tout en continuant mon travail à l'école. Ce n'est que le mardi 06 Jan 09 que tout fut finalisé. Ouf !

La mission complète est sous le Commandement du Colonel BEM LAUREYS (déjà commandant de la formation à Kisangani que d'aucuns auront vue à la télévision) (1/0/1) ; Un Détachement Formation Continué du Génie (3/7/7), Le Détachement FRR sous le commandement du Lt Col BEM VAN DER DONKT (10/27/20) ; le Détachement RLS (**R**eal **L**ife **S**upport) pour notre logistique, notre défense et notre administration (3/18/26) ; le Détachement CIMIC et le Détachement LCT (**L**iaison **C**ontact **T**eam) (1/3/1)

Un coup de téléphone du 12/13 Li m'avertit que le départ est postposé de 24 heures (preuve que la chaine de communication fonctionne).

Vendredi 09 Jan, comme prévu, nous embarquons dans l'A-310 de la Défense pour un vol de nuit. Nous sommes environ 130 militaires à s'envoler vers l'Afrique. Après les escales techniques, nous arrivons à Kinshasa tôt le matin. Un transfert vers Kananga en deux lifts est rapidement organisé. Je fais partie du second vol ce qui me permet de retourner « aux Paillottes » pour le deuxième repas. Ce n'est qu'en fin de

journée que nous arrivons au camp de base « kuya Kumpala » en bordure de l'Académie Militaire. Une rapide visite du camp sous tente, un troisième repas, un briefing de bienvenu et l'installation terminent la journée.

Le lendemain, dimanche, nous nous rendons au camp d'entraînement à KATENDE en bordure de la rivière Lulua. Il faut pratiquement une heure en camion pour faire les 15 km de piste. Une fois sur place on prend la mesure des installations et du matériel didactique. En guise de salle de classe, nous disposons d'une paillote et comme matériel didactique un tableau avec



grandes feuilles et des marqueurs. Nous visitons également « Le Refuge » où une permanence 24h/24h sera assurée avec armement et tour de garde. De retour au camp, nous nous mettons, le Cdt Massimo BOVA et moi, au travail afin de préparer nos cours.

Le bataillon FRR est constitué de CINQ Cie à quatre Pelotons. Chaque Cie est scindée en deux, soit DIX groupes. La formation est basée sur l'instruction Commando avec TROIS « Contacts Team » Mine Awareness, Médical et DCA. Voici l'ensemble des cours dispensés :

Révision Tac ; Ex Def Pl ; Pt sensible ; Fm Pl ; Drills de Prog Pl & PPO ; Ctc Pl ; Attaque Pl ; Biv Tac ; Infil/Exfil (th) ; Ctl de zone (th) ; Raid Pl ; Ex embuscade pl ; Ex Raid Pl ; Ex Saisir et tenir ; Ex Cie – Activ Cdo ; Armt (Lt, Hy, TTC) ; Tirs ; Tr ; amphibie ; Tech Cdo ; Cbt sans arme ; Road work (course avec arme) ; Piste Obs ; Piste corde ; plateau ; Porter homme ; Premiers soins ; Droit Humanitaire – DCA ; Explo Risk Education ; Survie ; Lecture de carte.

Nous devons former les Dix « classes » pendant 5 X 2 périodes, soit un total de 100 Hrs. Pour des raisons pratique et budgétaire, nos cours sont regroupés en début de formation. Pas de répis tout doit être bouclé le plus tôt possible. Autant vous dire que nos journées sont bien remplies.

Voici l'horaire type :

0530 : Lever et CI I

0630 : Mov vers KATENDE après avoir complété le Passenger Manifest

0715 : RV au « Refuge » (+/- 300 m du Parade Ground)

0730 : Inspection des Cie et rassemblement

0800 : Parade

0815 : début de l'instruction

1200 : 2 Repas

1400 : suite de l'instruction

1730 : fin de l'instruction et Rv au « Refuge »

1800 : Mov vers le camp

2000 : Briefing

Cantine ouverte tous les soirs jusqu'à 2330. J'en profite pour lier connaissance tant avec les membres des autres « contact team » qu'avec les para ou encore l'officier de réserve CIMIC ou les membres du LCT.

Lundi 12, sous la houlette du Capitaine LEVEQUE, S3 du détachement, les journées d'instruction s'enchainent. Chaque soir, lors des Briefings, il améliore

les déplacements, les tours de gardes, les détails, l'approvisionnement en eau lors des « Road Work » Etc.



Étant le plus francophone, c'est moi qui donne la majeure partie des cours. Les stagiaires, contrairement à ce qu'on pourrait croire sont fort intéressés par le droit humanitaire, même si la réalité congolaise rend l'application de celui-ci très compliquée. Maintenant ils savent et tenteront de la mettre en œuvre. (C'est pen-

dant cette période que le dissident Nkunda a été arrêté. Autant vous dire que les réflexions et les questions fusent). Les visites enrichissantes des deux colonels et du S3 confirment le bien fondé d'une telle instruction.

Les samedis après-midi et les dimanches sont jours sans instruction. Nous en profitons pour poursuivre les préparations des leçons. Certains font du sport malgré la chaleur parfois une visite est organisée. J'ai eu l'occasion pendant deux jours ne fête nationale congolaise de remettre en pratique des techniques de corde autour des structures d'un château d'eau.

Sans répit nous avons enseigné théoriquement et pratiquement jusqu'au mardi 27 inclus et je pense que j'ai rempli honorablement ma mission. Ce sentiment est renforcé par les avis très favorable tant du Colonel BEM LAUREYS Commandant l'ensemble des détachements que celui du Lt Col BEM VAN DER DONKT Commandant du Det FRR. Le jeudi suivant nous embarquons dans le C-130 pour un long retour.

Malgré la longueur du voyage allé de presque 24 heures et un retour express de DEUX jours via Kinshasa avec des conditions d'accueil sommaire à château II en lieu et place à une escale à Kotonou au BENIN dans un hôtel.

Malgré le confort austère des installations en tentes (climatisées) pour le logement, les briefings, le mess et le fait que nous logions parfois à QUATRE dans cet espace exigu. Il faut reconnaître que les installations sont complètes (avec douches, WC, lavabos, ...) et qu'elles fonctionnent fort bien. Pas de problème de ravitaillement, cantine ouverte avec bière locale, service buanderie au top (linge déposé le matin, lav et repassé le soir même). L'accès gratuit et permanent à internet (très lent) avec adresse mail et code d'accès personnalisés ainsi qu'une carte de « téléphone social » sans décalage et à un prix correct.

Malgré la chaleur, les fortes pluies d'orage et l'état des routes (45 minutes secoué dans la benne d'un vieux MAN et cela DEUX fois par jour !). Mais le soir en short et T-shirt sur la « barza » (terrasse) en janvier pendant que vous subissiez les frimas de l'hiver.

Malgré le fait que je ne suis pas bilingue et que cela n'est pas toujours bien compris par les néerlandophones.

Malgré tout cela, je tenterai de repartir et je vous y incite à tenter ce type d'expérience. En effet, quel enrichissement personnel, quelles expériences professionnelle et militaire et quelle aventure humaine. C'est également l'occasion pour un réserviste de montrer aux autorités militaires que nous sommes bien présents, actifs et efficaces.

# Cocktail et barbecue des familles

---





## Marche nocturne du 28 août 2009

*Cdt (Hre) Serge HENNIQUIAU  
Vice-Président*

---

Suivant une tradition établie depuis presque 20 ans, les vacances d'été sont encadrées par deux activités : le barbecue des familles, le dernier dimanche du mois de juin et la marche de nuit, le dernier vendredi d'août.

Ainsi nous nous sommes retrouvés sur le parking de la sortie 48 – Werbomont de l'autoroute des Ardennes, le vendredi 28 août aux environs de 20 heures. Je ne sais pas si ce mois de rentrée a un Saint protecteur spécial. Toujours est-il que le temps s'est révélé être très clément ; jugez donc, vers 23 heures 45, il y avait encore 17 degrés !

Peu après le rassemblement initial, le S3 – le Commandant Lambert L'Hoest – nous fait remonter, manu militari, dans nos véhicules pour nous rendre au départ du dropping.

Lambert, en fait de marche de nuit, a plus d'un tour dans son sac, afin de varier les plaisirs, Lambert nous avait préparés une mémorisation, une recherche de coordonnées, une marche à l'azimut, un gisement à convertir en azimut, un calque muet qui donnait un itinéraire à suivre.



Vers minuit, tous se retrouvaient dans les bois de Ferrières, autour d'un flambant barbecue pour déguster un pain-saucisse et se désaltérer, réconfort bien mérité après cette belle soirée de marche.

## Assemblée générale du CRMRLg — Jeu 19 novembre

---



L'Assemblée Générale Annuelle Statutaire (AGS) du Cercle Royal des Militaires de Réserve de la Province de LIEGE se tiendra le

**jeudi 19 novembre 2008  
à 20 heures**

Quartier Médecin Lieutenant Joncker  
Cafétéria du 3CRI  
Rue Saint-Laurent, 79  
4000 LIEGE

Le port de la tenue militaire est **hautement** souhaité : Tenue de ville (service-dress)

### ORDRE DU JOUR

- Ouverture de l'AGS 2009 par le Président ;
- Constitution du bureau de l'AGS : Président, S1 et deux scrutateurs ;
- Allocution et rapport du Président pour l'exercice novembre 2008 – novembre 2009 ;
- Rapport d'activité des branches : Vice-Psdt, CEM et S1 à S5 ;
- Rapport des commissaires aux comptes ;
- Approbation du bilan ;
- Fixation de la cotisation pour l'exercice novembre 2009 – novembre 2010 ;
- Election des membres du Comité pour le mandat novembre 2009 – novembre 2011 ;
- Désignation des commissaires aux comptes pour l'exercice novembre 2009 – novembre 2010 ;
- Examen des propositions des membres, s'il échet ;
- Signature du procès-verbal de l'AGS 2009 par le bureau ;
- Fin de l'AGS 2009 ;
- Réunion informelle et amicale.

A l'issue de l'assemblée générale Monsieur Marc Dormal (Master es histoire ULG 2009) nous entretiendra de :

## **AVRIL 1939 : L'AFFAIRE DU TRÂÎTRE DOMBRET**

(voir article page suivante)

### **Membres du Comité sortants et rééligibles**

Le mandat des personnes suivantes se termine en novembre 2009 :

BAIDAK Yves	Cons
DI DUCA Dominique	Psdt
FRAIKIN Roger	Conseiller
HENNIQUIAU Serge	2IC
LAMBERMONT Charles	S4
LOUREAU Serge	S5 RP
NEUVILLE Christian	Cons
RINGLET Michel	S1
SCIMAR Paul	S5 WebM+ComE
van BRUSSEL Jean	2IC+Adm
WAUTHIER Raymond	S2

Ils peuvent poser leur candidature, par écrit auprès du S1 (adresse du Cercle), pour un mandat de novembre 2009 – novembre 2011 AVANT le 9 novembre 2009

### **Membres qui souhaitent entrer au Comité**

Pour un mandat de novembre 2009 à novembre 2011, il y a lieu de postuler, par écrit, auprès du S1 (adresse du Cercle) AVANT le 9 novembre 2009.

### **Les éventuelles propositions des membres**

Doivent parvenir, par écrit, au S1 (adresse du Cercle) AVANT le 9 novembre 2009

## **INSCRIPTION OBLIGATOIRE A L'ASSEMBLEE GENERALE par les canaux habituels**

## **AG du CRMRLg — Appel de candidatures pour le poste de Président**

---

Notre Président le Lt Col (R) CSM DI DUCA Dominique termine son mandat de président à l'issue de l'AG 2009, il est sortant et rééligible.

Il est fait appel de candidature pour le mandat de président 2009/2011.

Le nouveau président doit répondre aux critères suivants :

Date limite pour dépôt de candidature: **09 Nov 2009** (les candidatures au poste de président du CROR Prov LIEGE sont publiques - non secrètes).

*Extraits des statuts et du règlement d'ordre intérieur :*

**Article S.08.1** : Le Président doit être membre affilié et si possible Officier Supérieur de Réserve.

**Article R.02.2.a** : Membre affilié : Mil Res belge soumis à des obligations militaires et inscrit régulièrement au CRMRL Prov LIEGE.

**Article S.08.2** : Le Président est élu par le Comité à la majorité des deux tiers des voix exprimées. Son mandat est de deux ans et est renouvelable. **Article R.04.1.b** : Les années correspondant à la fin du mandat du Président, les membres du Comité se réunissent de suite après la fin de l'AG, aux fins de procéder à l'élection du nouveau Président ou à la reconduction du Président en exercice dans ses fonctions. Cette séance spéciale est présidée par le doyen d'âge des membres du nouveau Comité.

**Article R.06.1** : Les candidatures doivent être introduites au Comité par écrit et parvenir au S1 au plus tard ...« **le 09 Nov 09** ».....

**Article R.06.2** : Le Président est élu par le Comité en son sein, parmi les candidats, à sa première réunion suivant l'AG.

### **ATTENTION**

Si vous souhaitez devenir président du CRMRLG, il est nécessaire et indispensable de postuler pour un mandat au comité et dans la foulée postuler comme candidat président.

## Conférence suivant l'Assemblée générale

---

Après la partie officielle, dans ce cadre de la séance académique Monsieur Marc DORMAL, Université de Liège - Master approfondi es histoire 2009, présentera la quintessence de son mémoire de fin d'études pour lequel il a été accompagné par son professeur, notre collègue Francis BALACE.

Le sujet a été « très chaud » à l'époque et est « très frais » de nos jours puisque les documents viennent de tomber dans le domaine public. Pendant plus d'un an, les services des archives et autres lieux « secrets » lui ont permis de progresser dans une recherche passionnante :

### « Avril 1939 - l'affaire du traître Dombret »

Marc DORMAL nous présente le sujet :

« Le 6 juin 1947, plusieurs journaux titrent en première page des phrases-chocs du type : *le traître Dombret enfin jugé*. Dombret, né le 10 octobre 1904, est lieutenant au 2<sup>ème</sup> Chasseurs à cheval. Présenté par ses supérieurs comme un officier modèle, intègre et consciencieux, il a remis à l'*Abwehr*, les services allemands de renseignement, des plans et documents classés secret en échange de fortes sommes d'argent. Le contact de Dombret, l'allemand Lutger, représentant commercial en aiguilles à coudre, se trompe en avril 1939 en déposant la demande d'information dans la boîte postale du journal *La Meuse* en lieu et place de la borne postale située juste au dessus. Lutger est arrêté le 25 juin, Dombret et sept complices le lendemain. Parmi les inculpés se trouve la maîtresse de celui-ci, avec qui il a eu un enfant. La maîtresse, la trahison et l'argent donnent aux articles de périodiques traitant cette affaire un côté sulfureux pour lequel le public se passionne.

Quels sont les raisons profondes qui ont poussé cet homme à trahir le pays auquel il a prêté serment de fidélité ? Quels ont été les conséquences de cette trahison ?

Voilà les deux interrogations qui guideront notre réflexion sur ce sujet si passionnant que constitue la plus grande affaire d'espionnage en Belgique de l'entre-deux guerres. »

Toutes les personnes proches du CRMRLg intéressées par cette histoire sont évidemment les bienvenues.

## Repas de Corps / Ladies Night – Vendredi 13 novembre

---

Le Lieutenant Colonel CSM Dominique DI DUCA, Président du Cercle Royal des Militaires de Réserve de la Province de Liège, et les membres du Comité ont le plaisir d'inviter

les Militaires de Réserve et leur partenaire

au **Repas de Corps / Ladies Night** du Cercle qui se tiendra

le **vendredi 13 novembre 2009**

à **19 heures 30**

au restaurant

« **La salle des Entrepreneurs** »

Galerie de la Sauvenière (1<sup>er</sup> étage)  
(à côté des anciens bains de la Sauvenière)  
Boulevard de la Sauvenière  
à 4000 LIEGE

**Parkings** : Opéra, Sauvenière, « La Meuse » ou St Lambert.

**Paf** : 40,00 € par personne à verser au compte 000-0393686-60 de Cercle Mil Res Liège à 4000 Liège avec la mention : «Repas de corps 2009».

**Tenues** :

Pour les Mil Res : Tenue bleue (épaulettes dorées et DH grands modules) – Spencer (DH petits modules) – Service-dress (chemise blanche, cravate noire, DH grands modules) – Smoking – Complet veston sombre.

Pour les dames : tenue de circonstance.

**Menu** : sera communiqué ultérieurement. Boissons comprises.

**S'inscrire** : à cette activité par la Poste à l'adresse du Cercle ou par E-mail : [crmrlg@skynet.be](mailto:crmrlg@skynet.be) ou par SMS : 0475 / 45 51 93.

**Limite des inscriptions** : 9 Nov 2009 (bien mentionner le nombre de Pers).

## Club Prince Albert — Tenue vestimentaire

---

Plusieurs de nos membres sont membres du Club Prince Albert.

Pour rappel le club est "all ranks".

De plus, il faut savoir que la carte d'accès peut être obtenue gratuitement sur présentation de notre avis annuel d'affectation que notre unité est sensée nous transmettre chaque année. Les Res non entraînés doivent s'acquitter d'une cotisation.



Cette année, les règles vestimentaires ont, fort heureusement, été revues afin que certaines tenues négligées fassent partie du passé.

Tous les visiteurs dames et hommes doivent porter une tenue soignée concordance avec le standing du club.

Pour les hommes la tenue de ville, veston avec cravate est obligatoire. Le blue jeans est interdit à toute a clientèle au restaurant.

Plus d'infos sur :

**Club Prince Albert**  
**Rue des Petits Carmes 20**  
**1000 Bruxelles**  
**Tf +32 2 501 22 70**  
**Fax +32 2 512 11 91**

<http://www.mil.be/CPA/index.asp?LAN=fr>

Retrouvez l'agenda complet d'activités belges et étrangères  
sur le website du Cercle

**www.crmrlg.be**

**Cercle Royal des Militaires de Réserve  
de la Province de Liège**  
Quartier Médecin-Lieutenant JONCKER  
Rue Saint-Laurent, 79 – 4000 Liège  
GSM : 0475/45.51.93 – Fax : 04/220.84.95  
www.crmrlg.be – e-mail : crmrlg@skynet.be

---

### **PERMANENCES AU CERCLE**

Lundi	de 09h00 à 11h00
Mercredi	de 09h00 à 11h00
Vendredi	de 09h00 à 11h00

---

### **COMPTE BANCAIRE**

Compte général (cotisations, activités) : 000-0393686-60  
IBAN : BE73 0000 3936 8660 - BIC : BPOTBEB1

**Cotisation annuelle : 15 €**

---

### **QUELQUES ADRESSES UTILES**

**URNOR** : Rue des Petits Carmes, 24 – 1000 Bruxelles – 02/501.23.38  
**URNSOR** : Rue des Petits Carmes, 24 – 1000 Bruxelles – 02/501.23.37  
**HRG-C/Res** : Quartier Reine Astrid – Rue Bruyn, 1 – 1120 Bruxelles  
**EM Prov Liège** : Qu Med.-Lt Joncker – Rue Saint-Laurent, 79 – 4000 Liège  
**COMOPSLAND G1/Res** : Qu reine Elisabeth – 1140 Bruxelles – 02/701.13.27  
**COMOPSAIR Bur Res** : Qu Reine Elisabeth – 1140 Bruxelles – 02/701.66.63  
**COMOPSNV** : Qu Billet – 8310 Brugge – 050/36.79.33  
**COMOPSMED Bur Res** : Qu Reine Elisabeth – 1140 Bruxelles – 02/701.30.58  
**EMI 22 POC Res** : Qu Landen – 3400 Landen – 011/88.85.14 ou 011/88.85.11 (Srt)  
**Mil Shop (4Bn Log)** : Camp Roi Albert – 6900 Marche – 084/32.63.77

---

### **RESPONSABLE REVUE**

**Editeur responsable et mise en page** : Capt (R) Paul SCIMAR

---

Les articles n'engagent que la responsabilité de leur(s) auteur(s).

**Diffusion restreinte** : l'emploi ou la détention irrégulière de ce document expose à des poursuites judiciaires, spécialement du chef des articles 118, 119, 120 et suivant du Code pénal